

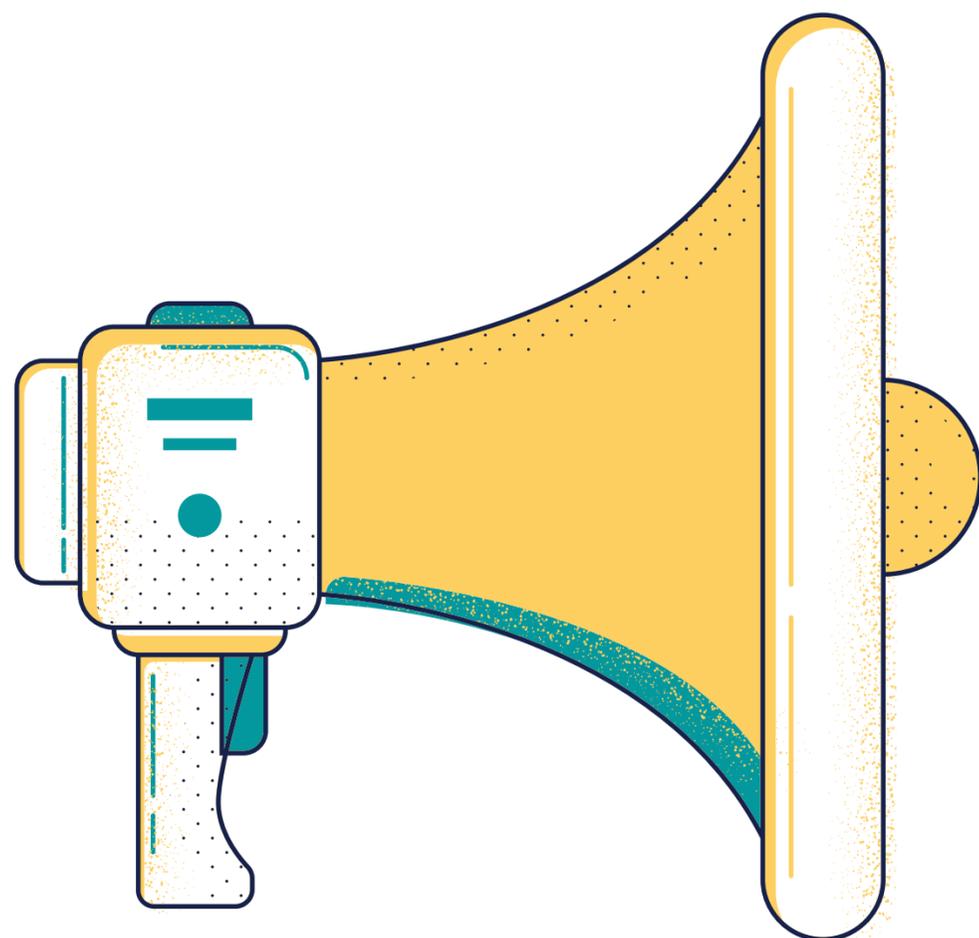


SEEPH 2022

du 14 au 20 novembre



DCA HANDICAP



SENSIBILISATION
100% DIGITALE

ESCAPE GAME

DCA' SCAPE

Un escape game ludique de 45 minutes

sur le handicap invisible



NEWSLETTER

Envoyez à vos collaborateurs une newsletter sur le thème du handicap invisible de votre choix.

Une sensibilisation d'environ 15 minutes, réalisable à tout moment et à distance.



- Idées reçues sur le handicap
- RQTH
- Différence entre le handicap mental et le handicap psychique
- Troubles DYS
- Maladies invalidantes
- Diabète
- Addictions
- Troubles sensoriels.

WEB CONFÉRENCE

Sur le thème du handicap de votre choix, une web conférence organisée à l'attention des collaborateurs de votre entreprise.

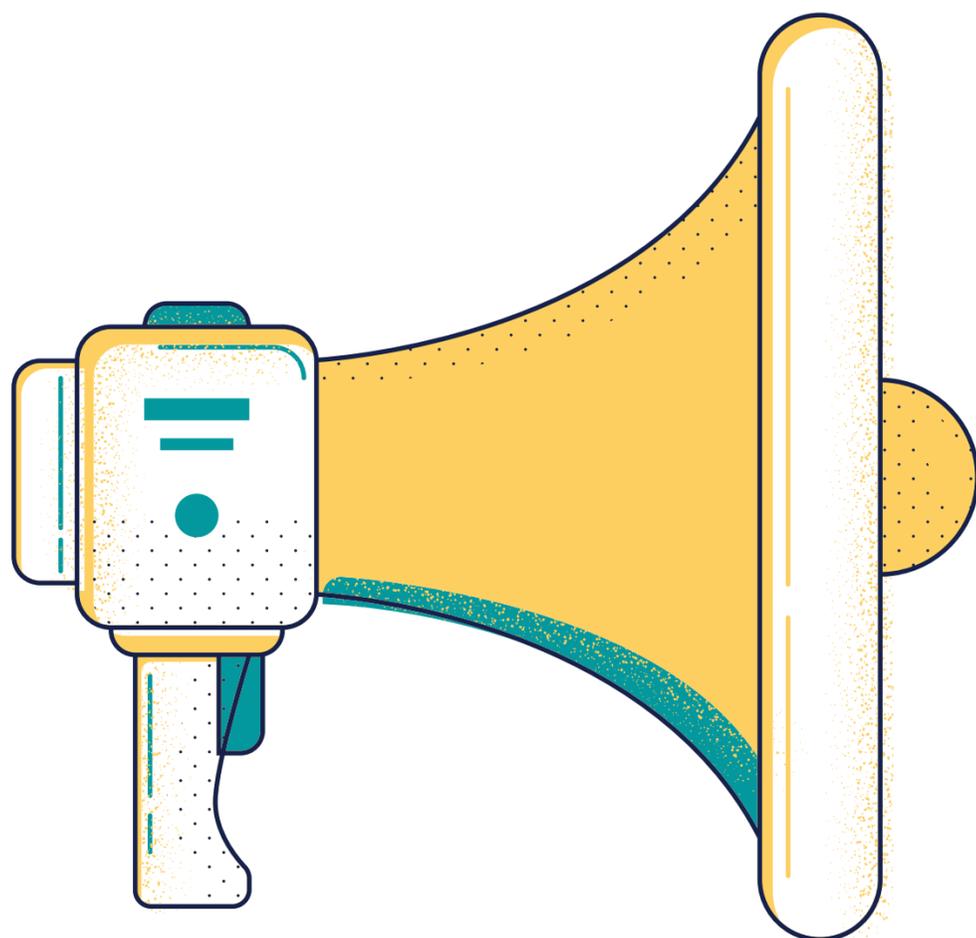


Plusieurs formats possibles :

Table ronde virtuelle, témoignage d'une personne en situation de handicap , interview ...

Quelques idées de sujets

- Troubles psychiques et emploi : mais de quoi parle - ton ?
- Conséquences du télétravail sur la santé mentale.
- RQTH : mais de quoi parle - ton ?
- Femme et handicap : double peine dans le travail.
- Handicap invisible et emploi, et si on en parlait ?
- Les addictions : L'alcool et moi !



SENSIBILISATION
100% PRÉSENTIELLE

CASQUES À RÉALITÉ VIRTUELLE

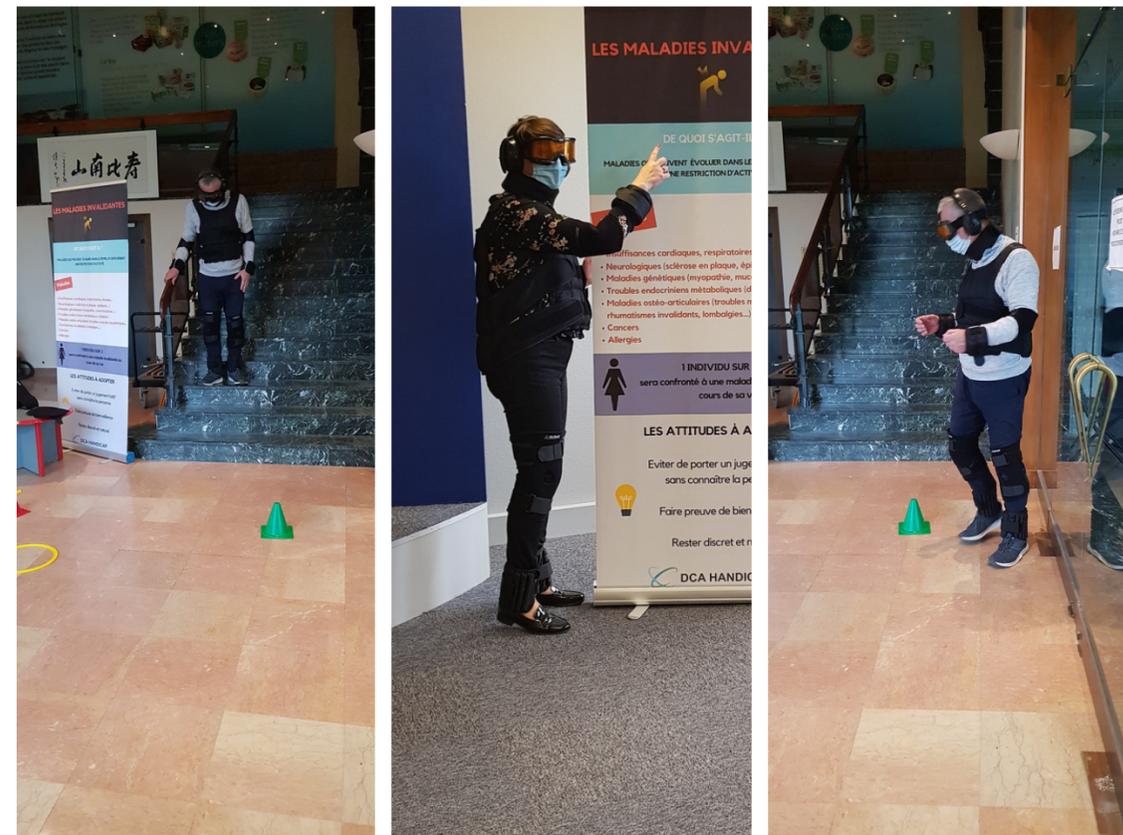


Pendant 20 minutes, glissez-vous dans la peau de différents collaborateurs en situation de handicap invisible. 15 participants peuvent expérimenter en même temps. Chaque session est suivie d'un débriefing et d'un échange avec les participants.

Etablissez un baromètre de la situation interne au sein de votre entreprise grâce à un quiz anonyme et personnalisable.

A noter que l'ensemble du matériel (casque à réalité virtuelle, manette, et casque audio) est désinfecté après chaque utilisation.

PARCOURS MALADIES INVALIDANTES



Les maladies invalidantes touchent 1 personne sur 5.

Cet atelier permet d'aborder les difficultés rencontrées par les personnes touchées par ce handicap invisible et les solutions que l'entreprise peut y apporter.

Avec cette mise en situation, le participant devra s'équiper de la combinaison de maladie invalidante (27 kg) et faire un parcours chronométré afin de comprendre ce que ressent une personne avec une maladie invalidante (sclérose en plaque, arthrose...)

ATELIER CÉCIFOOT

LES DÉFICIENCES SENSORIELLES



DÉFICIENCE VISUELLE
Troubles liés à la fonction visuelle : de la difficulté à distinguer des objets jusqu'à la cécité totale

DÉFICIENCE AUDITIVE
Perte partielle ou totale de l'audition

AGUEUSIE
Absence du sens du goût

ANOSMIE
Troubles de l'odorat

Il y a dans le monde

7 M de personnes déficientes auditives

1,7 M de personnes déficientes visuelles

LES ATTITUDES À ADOPTER

- Ne pas sous estimer un handicap plus qu'un autre
- Faire preuve d'écoute et de compréhension
- Adapter l'environnement de travail et de la vie quotidienne

 DCA HANDICAP



CETTE SENSIBILISATION PERMET DE COMPRENDRE LES DIFFICULTÉS DANS LES DÉPLACEMENTS ET L'ORIENTATION DE LA PERSONNE DÉFICIENTE VISUELLE.

CAFÉ SIGNES



LORS D'UN PETIT DÉJEUNER, D'UNE PAUSE CAFÉ LE MIDI
OU D'UNE COLLATION, DEMANDEZ VOTRE CAFÉ
ET RELEVEZ LE DÉFI D'ÉCHANGER EN LANGUE DES SIGNES

"DYS ET VOUS"



Parmi les handicaps invisibles, les troubles DYS en entreprise sont bien souvent méconnus alors qu'ils concernent 6 à 8% de la population française.

D'ailleurs c'est quoi un troubles DYS ?

Un atelier où vous allez découvrir les différents troubles, les compensations et les bonnes pratiques.

CONFÉRENCE

Sur le thème du handicap de votre choix, une web conférence organisée à l'attention des collaborateurs de votre entreprise.



Plusieurs formats possibles :
Table ronde virtuelle, témoignage d'une personne en situation de handicap , interview ...

Quelques idées de sujets

- Troubles psychiques et emploi : mais de quoi parle - ton ?
- Conséquences du télétravail sur la santé mentale.
- RQTH : mais de quoi parle - ton ?
- Femme et handicap : double peine dans le travail.
- Handicap invisible et emploi, et si on en parlait ?
- Les addictions : l'alcool