



DCA HANDICAP



CATALOGUE DES SENSIBILISATIONS

SOMMAIRE

- 
- 03 À PROPOS DE NOUS**
 - 04 SENSIBILISATIONS PRÉSENTIELLES**
 - 13 SENSIBILISATIONS DIGITALES**
 - 20 CONTACT**

À PROPOS DE NOUS



Gwénaëlle BRIEND

Fondatrice DCA HANDICAP

" Ensemble désintégrons les préjugés ! "

DCA HANDICAP est un cabinet spécialisé dans le handicap invisible et plus particulièrement dans le handicap psychique en emploi.

Au fil des années, nous constatons une demande croissante des entreprises quant à leur volonté de mettre en place une véritable politique handicap mais également former leurs collaborateurs au handicap.

En tant qu'organisme de formation certifié QUALIOP1, DCA HANDICAP propose une palette de formations, en inter, en intra entreprise ou à distance, axées sur le handicap invisible et le handicap psychique dans l'emploi.

L'écoute, l'adaptation aux besoins de nos clients et l'utilisation d'outils modernes adaptés sont nos atouts pour garantir une satisfaction maximale à nos partenaires.

Nos formations et nos sensibilisations sur le handicap invisible sont élaborées par des professionnels de terrain.

Quelque soit l'avancée de vos actions au niveau de votre politique handicap, DCA HANDICAP vous accompagne pas à pas, en vous proposant des réponses adaptées à vos besoins.

Nous vous remercions pour votre confiance.

SENSIBILISATIONS 100% PRÉSENTIEL



IMMERSION AVEC LA RÉALITÉ VIRTUELLE



Pendant 20 minutes, glissez-vous dans la peau de différents collaborateurs en situation de handicap invisible.

15 salariés peuvent vivre cette expérience en même temps.

Etablissez un baromètre de la situation interne au sein de votre entreprise grâce à un quiz anonyme et personnalisable.

À noter que l'ensemble du matériel (casque à réalité virtuelle, manette, et casque audio) est désinfecté après chaque utilisation.

PARCOURS MALADIES INVALIDANTES



Les maladies invalidantes touchent 1 personne sur 5.

Cet atelier permet d'aborder les difficultés rencontrées par les personnes touchées par ce handicap invisible et les solutions que l'entreprise peut y apporter.

Avec cette mise en situation, le participant devra s'équiper de la combinaison de maladie invalidante (27 kg) et faire un parcours chronométré afin de comprendre ce que ressent une personne avec une maladie invalidante (sclérose en plaque, arthrose...)

ATELIER CÉCI FOOT

LES DÉFICIENCES SENSORIELLES

DÉFICIENCE VISUELLE
Troubles liés à la fonction visuelle : de la difficulté à distinguer des objets jusqu'à la cécité totale

DÉFICIENCE AUDITIVE
Perte partielle ou totale de l'audition

AGUEUSIE
Absence du sens du goût

ANOSMIE
Troubles de l'odorat

Il y a dans le monde

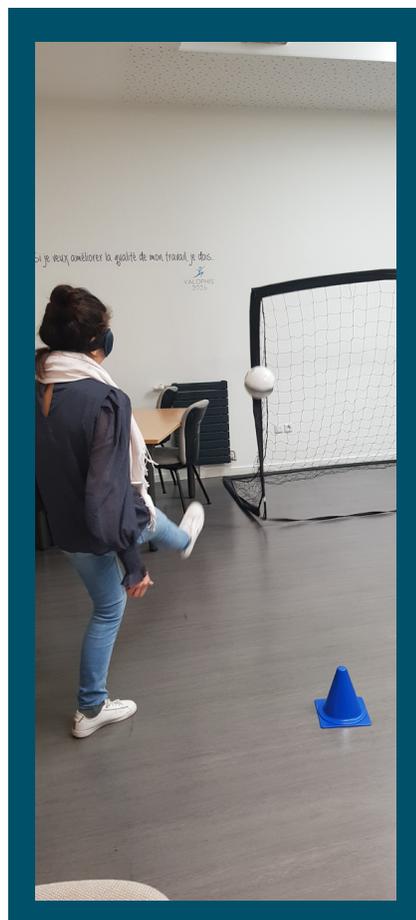
7M de personnes déficientes auditives

1,7M de personnes déficientes visuelles

LES ATTITUDES À ADOPTER

- Ne pas sous estimer un handicap plus qu'un autre
- Faire preuve d'écoute et de compréhension
- Adapter l'environnement de travail et de la vie quotidienne

DCA HANDICAP



Cette sensibilisation permet de comprendre les difficultés dans les déplacements et l'orientation de la personne déficiente visuelle.

CAFÉ SIGNES



Lors d'un petit déjeuner, d'une pause café le midi ou d'une collation, demandez votre café et relevez le défi d'échanger en langue des signes.

"DYS ET VOUS"

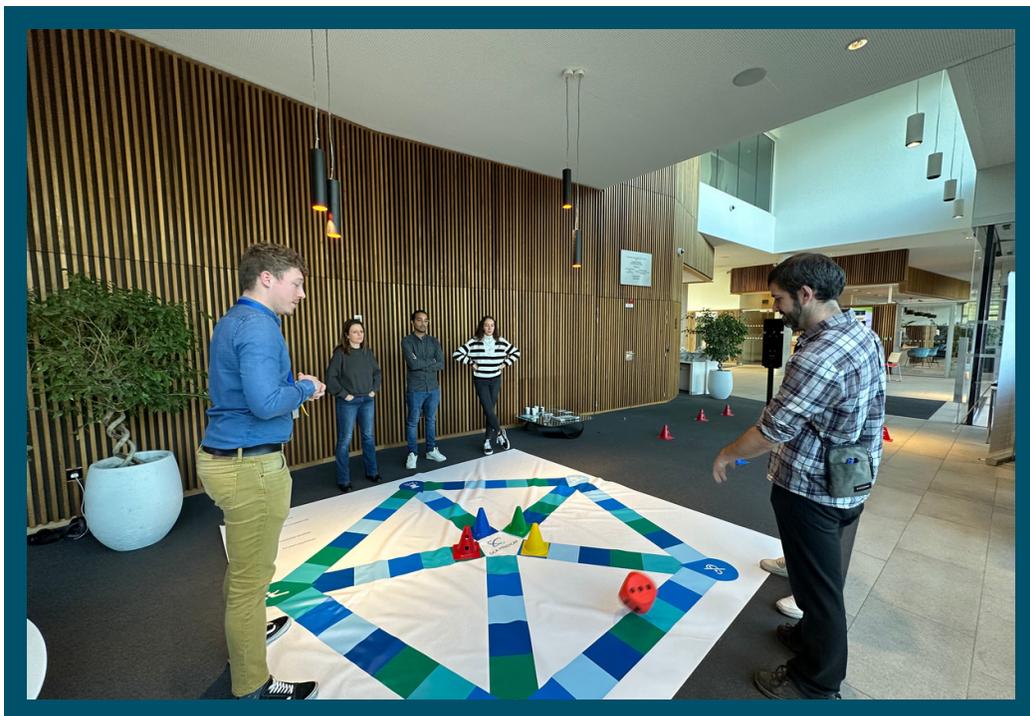


Parmi les handicaps invisibles, les troubles DYS en entreprise sont bien souvent méconnus alors qu'ils concernent 6 à 8% de la population française.

D'ailleurs c'est quoi un trouble DYS ?

Un atelier où vous allez découvrir les différents troubles, les compensations et les bonnes pratiques.

HANDI TRIVIAL



Vous allez pouvoir y jouer en équipe de 2 à 6 personnes.

Lancez le dé et répondez aux questions selon un des 5 thèmes RQTH, handicap psychique, maladies invalidantes, troubles DYS, troubles auditifs.

Un jeu pour tester vos connaissances sur les différents thèmes.

LE HANDICAP PSYCHIQUE EN EMPLOI, ET SI ON EN PARLAIT ?

HANDICAP PSYCHIQUE

Schizophrénie
Troubles bipolaires
Troubles addictifs
Troubles anxieux
Dépression...

Il se définit par l'atteinte d'une pathologie mentale entraînant des troubles mentaux, affectifs et émotionnels, qui peuvent modifier le comportement, le jugement, la perception du monde extérieur sans pour autant avoir des conséquences sur les fonctions intellectuelles.



HANDICAP MENTAL OU DÉFICIENCE MENTALE

Déficience Intellectuelle
Trisomie 21
Syndrome de l'X fragile

Il se définit par un arrêt du développement mental ou un développement mental incomplet, caractérisé par une insuffisance des facultés et du niveau global d'intelligence, notamment au niveau des fonctions cognitives, du langage.

(OMS Organisation mondiale de la santé)

LES TROUBLES PSYCHIQUES

300M

C'EST LE NOMBRE DE PERSONNES SOUFFRANT DE DÉPRESSION DANS LE MONDE

5%

DES ACTES VIOLENTS SONT COMMIS PAR DES PERSONNES SOUFFRANT DE TROUBLES PSYCHIQUES

De quel côté êtes-vous ?

- Psychoses (schizophrénie, schizophrénie à délire, schizophrénie à formes atypiques...)
- Démences (Alzheimer, FDC...)
- Troubles de la personnalité grave
- Troubles de l'humeur (dépression, bipolaire...)
- Troubles des conduites addictives

Les questions de santé mentale au travail sont encore mal connues en milieu de travail et les préjugés existent avec des conséquences négatives pour les salariés.

Objectif de la sensibilisation

- Donner des clés de lecture pour accompagner les collaborateurs en situation de handicap psychique
- La sensibilisation apporte des éléments de compréhension générale sur ce qu'est le handicap psychique et les conséquences en entreprise.

LA RECONNAISSANCE DE LA QUALITE DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ (RQTH) DE QUOI PARLE T-ON ?



Si mon employeur apprend que j'ai une RQTH, il va me licencier! »

Il est important de ne pas confondre RQTH et inaptitude. Un salarié peut être inapte sans être reconnu travailleur handicapé ou bien être travailleur handicapé sans n'avoir aucune restriction sur son poste (si celui-ci est adapté à la déficience).

DCA HANDICAP

De nombreux tabous autour de la RQTH!

Pour beaucoup de salariés, bénéficier de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) est synonyme de peur et de méfiance.

« Une RQTH c'est intéressant uniquement pour l'employeur, pas pour le salarié. »

Les entreprises de plus de 20 salariés ont une obligation d'emploi de 6% de personnes en situation de handicap. La RQTH permet d'anticiper et de favoriser le maintien dans l'emploi d'un salarié. Elle donne accès à des moyens financiers (demande à effectuer auprès de l'employeur) pour conserver un emploi.

« Je ne veux pas que mon handicap se sache, je vais être exclu par mes collègues... »

La démarche de la RQTH est une démarche personnelle et confidentielle. Il n'y a aucune obligation de le dire à l'employeur ou à ses collègues. Toutefois, si le handicap a des répercussions sur le travail, il peut être pertinent d'aborder le sujet évoquant les restrictions (sans parler de l'aspect médical).

Souvent, les salariés qui peuvent prétendre à la RQTH ne le font pas.

Notre expertise du terrain nous fait constater qu'il existe des freins à celle-ci.

Pendant 1 heure 30, nous dédramatisons le sujet de la RQTH et nous expliquons à vos collaborateurs les avantages de la RQTH.



SENSIBILISATIONS
100% DIGITAL

DCA'SCAPE

Un escape game ludique de 45 minutes sur le handicap invisible



SYNOPSIS :

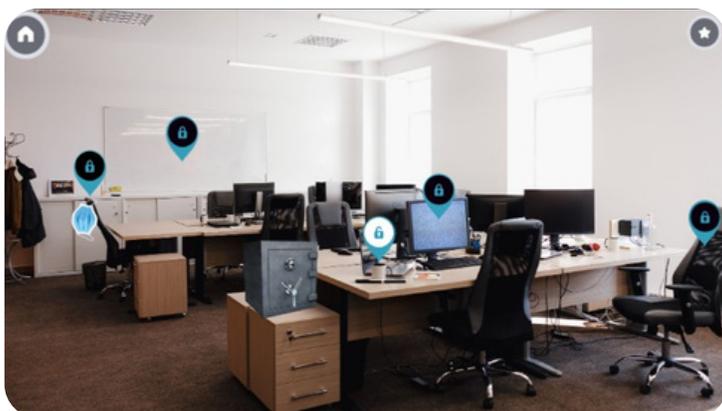
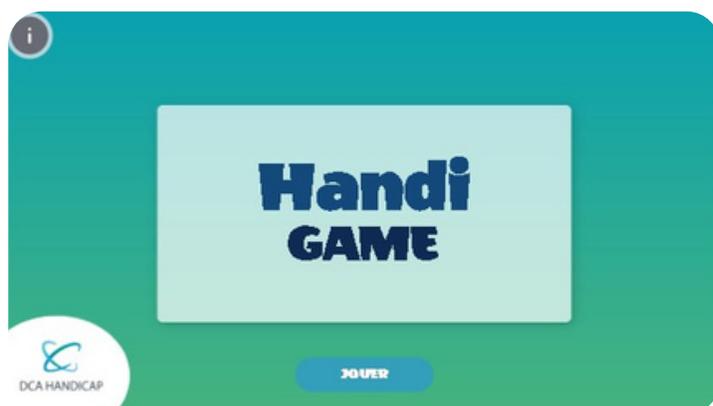
La directrice d'une grande entreprise handi-accueillante n'a plus de nouvelle de son chargé de mission handicap, depuis plusieurs heures.

A-t-il été enlevé?

Ses collègues sont très inquiets d'autant plus qu'ils viennent de recevoir un compte à rebours et que maintenant le temps est compté !

D'où l'intérêt de faire appel
aux meilleurs enquêteurs qui soient : VOUS !

HANDI GAME



L'handi'game permet de dédramatiser le handicap en emploi tout en apportant une réelle réflexion par des vidéos et des questions.

L'objectif de ce jeu est d'apporter des connaissances mais également de faire changer le regard pour faciliter le maintien en emploi et l'intégration des personnes en situation de handicap en entreprise.

Chaque cadena correspond a une mission et chaque mission à un thème.

HANDI LIBRAIRIE



Cette sensibilisation permet de s'informer sur le handicap, les différents types de handicaps, sans oublier la RQTH.

Un clic pour découvrir un livre !

L'occasion également de tester ses connaissances grâce à nos jeux ludiques et originaux comme Pacman, Qui veut gagner le handi Défi.

TUTO LSF



Comme pour toute autre langue, la langue des signes s'apprend d'abord avec l'apprentissage de mots usuels.

Comment apprendre la LSF ? Avec des mots simples et courants pour débiter, ces mots de base en français ou LSF, qui permettent d'entamer une conversation et de se familiariser avec cette langue gestuelle et visuelle.

« Bonjour, merci, au revoir, oui, non, ça va, s'il te plaît, je ne sais pas, je suis d'accord »...

Entre chaque mot signé, la personne aura du temps pour refaire le signe précédent.

WEB CONFÉRENCE

Sur le thème du handicap de votre choix, une web conférence organisée à l'attention des collaborateurs de votre entreprise.



Nos conférenciers évoque leur parcours socio professionnel empreint de résilience

Quelques idées de sujets

- Troubles psychiques et emploi : mais de quoi parle - ton ?
- Conséquences du télétravail sur la santé mentale.
- RQTH : mais de quoi parle - ton ?
- Femme et handicap : double peine dans le travail.
- Handicap invisible et emploi, et si on en parlait ?
- Les addictions...

1 NEWSLETTER 1 THEME

Envoyez à vos collaborateurs une newsletter sur le thème du handicap invisible de votre choix.

Une sensibilisation d'environ 15 minutes, réalisable à tout moment et à distance.



Vous y retrouverez :

- Une ou plusieurs infographies
- Des conseils
- Un jeu digital en lien avec le thème de la newsletter

Sur les thèmes suivants

- Les idées reçues sur le handicap
- La RQTH
- La différence entre le handicap mental et le handicap psychique
- Les troubles DYS
- Les maladies invalidantes
- Le diabète
- Les addictions
- Les troubles sensoriels
- L'endométriose
- Le cancer
- Les aidants.

Chaque newsletter est personnalisable avec le logo et les informations de votre entreprise.



DCA HANDICAP

dcahandicap@gmail.com

Tel: 06 22 61 19 70

www.dcahandicap.fr